

**แนวปฏิบัติชักข้อในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต ๓**

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)ดำเนินการประเมินสภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้ปฏิบัติตาม มาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๑๑ แห่งประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และผลงานที่คาดว่าจะเกิดในระหว่างวันที่ ๒๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มาร่วมประเมินด้วย)

๒. ให้โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการครู ในสังกัดตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๑๐.๓.๑ ประกาศ สพฐ.เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๓. ข้าราชการในรายที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของอันดับในอันดับ คศ.๒ ขั้น ๔๑,๖๒๐ บาท และอันดับ คศ.๓ ขั้น ๕๘,๓๙๐ บาท ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ก่อนเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ไปปรับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่าหนึ่งอันดับตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ก่อน เช่น

- นาย ก.เต็มขั้นในอันดับ คศ.๒ ๔๑,๖๒๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ก่อนเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) นาย ก. จะได้ปรับอัตราเงินเดือนให้ไปปรับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่าหนึ่งอันดับ เป็น คศ.๓(คศ.๒) ขั้น ๔๒,๓๓๐ บาท

- นาย ข. เต็มขั้นในอันดับ คศ.๓ ๕๘,๓๙๐ บาท เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ก่อนเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) นาย ข. จะได้ปรับอัตราเงินเดือนให้ไปปรับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่าหนึ่งอันดับ เป็น คศ.๔(คศ.๓) ขั้น ๕๙,๑๙๐ บาท

การนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ได้นำเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ไปปรับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่าหนึ่งอันดับตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ แล้ว

๔. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดที่มีชั้นเงินเดือนเหลืออีกครั้งขั้นจะถึงขั้นสูงของอันดับ(เต็มขั้น) เช่น คศ.๒ ขั้น ๔๐,๙๙๐ บาท และ คศ.๓ ขั้น ๕๗,๕๐๐ บาท หากได้รับการพิจารณาให้เลื่อนชั้น ๑ ขั้น ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จะต้องเลื่อนชั้น ๐.๕ ขั้น รวมกับ ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ +๒%) เช่น

- คศ.๒ ขั้น ๔๐,๙๙๐ บาท เลื่อน ๑ ขั้น(เลื่อนชั้น ๐.๕ ขั้นเป็น ๔๑,๖๒๐ บาทเต็มขั้น รวมกับ ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

- คศ.๓ ขั้น ๕๗,๕๐๐ บาท เลื่อน ๑ ขั้น(เลื่อนชั้น ๐.๕ ขั้นเป็น ๕๘,๓๙๐ บาทเต็มขั้น บวกกับ ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

๕. ให้คณะกรรมการระดับสถานศึกษาพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้เลื่อนชั้นเงินเดือนไม่เกิน ๑ ชั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (ให้พิจารณาเฉพาะโควตาตัวเต็ม) ส่วนเศษโควตาที่เหลือให้นำไปรวมที่เครือข่ายสำหรับสถานศึกษาใดที่ไม่มีโควตาตัวเต็มให้นำโควตาไปรวมที่เครือข่ายและให้เสนอตัวสำรอง จำนวน ๑ คน เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะระดับเครือข่าย เมื่อดำเนินการพิจารณาเสร็จแล้วให้จัดทำเอกสารส่งประธานเครือข่าย ดังนี้

๕.๑ บัญชีหมายเลข ๒ (ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๑ ชั้น) จำนวน ๒๐ ชุด ทั้งนี้ให้เสนอตัวสำรองโรงเรียนละ ๑ คน

๕.๒ บัญชีหมายเลข ๓ (ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น) จำนวน ๓ ชุด ให้พิมพ์รายชื่อข้าราชการครูทั้งหมดในโรงเรียน(ที่ได้ไปตรวจสอบยอดกับ สพป.แล้ว) โดยเรียงลำดับตามคะแนนประเมิน และ ให้ขีดเส้นด้วยปากกามีสีแดงทับรายชื่อที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๑ ชั้นที่อยู่ใน (บัญชีหมายเลข ๒)

๕.๓ บัญชีหมายเลข ๔ (ผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนทุกกรณี) จำนวน ๒๐ ชุด ทั้งนี้ให้ระบุเหตุผลผลการไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นให้ชัดเจน

๕.๔ เอกสารหมายเลข ๒/๒ (งบประมาณสรุปการเลื่อนชั้นเงินเดือน) จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ รายงานการประชุมพร้อมทั้งลายมือชื่อของคณะกรรมการที่เข้าประชุมของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๖. เมื่อดำเนินการจัดทำเอกสารตาม ข้อ ๕ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเอกสารทั้งหมดส่งกับประธานเครือข่าย ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ อนึ่งตั้งแต่วันที่ ๒๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ หากข้าราชการรายใดมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น วันลา คะแนนประเมินและข้อมูลอื่นๆ ให้รีบแจ้ง ประธานเครือข่ายโดยด่วน ทั้งนี้ ในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๕๙ อย่างเคร่งครัด

ลูกจ้างประจำ

๑.ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินฯ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่แจ้งทาง WWW.Surinm.go.th. แล้ว

๒.ให้นำแบบประเมินและคะแนนประเมินพร้อมวันลา ส่งให้คณะกรรมการเครือข่าย ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาเสนอแนะและให้ความเห็นโดยการเรียงความดีความชอบ

๓. ให้คณะกรรมการเครือข่ายพิจารณาเสนอแนะและให้ความเห็นโดยการเรียงลำดับความดีความชอบผู้สมควรได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ชั้น แล้วนำผลการพิจารณาคะแนนประเมินพร้อมวันลาและสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำทุกรายในเครือข่าย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

พนักงานราชการ

พนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหาร ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

กลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียน/ผู้รักษาการในตำแหน่ง(สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน)

๑. แจ้งให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน(ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และผลงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๑) ส่ง สพป.สุรินทร์ เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ผอ.สปป.สุรินทร์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๓.ผอ.สปป.สุรินทร์ เขต ๓ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.ผอ.สปป.สุรินทร์ เขต ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมาตรา ๗๓ ของกลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียน/ผู้รักษาการในตำแหน่ง(สำหรับโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการโรงเรียน)

๕. สปป.นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ตามมาตรา ๗๓ เสนอขอความเห็นชอบต่อ อศจ./กศจ.สุรินทร์

=====